

**COMUNE DI FRAZZANO'
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

N. 22 Reg.

del 06/03/2017

**COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2017.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno sei del mese di Marzo alle ore 13,30 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE		PRESENTI	ASSENTI
1. DI PANE Gino	SINDACO	X	
2. LO SARDO Antonino	VICE SINDACO	X	
3. IMBROSCI' Marco	Assessore		X
4. CASTROVINCI Marzia	Assessore	X	
5. MIRACOLA GIULIANO Giuseppe	Assessore	X	

PRESIEDE il Sindaco Dott.Ing. Gino Di Pane

Risultano assenti: L' Assessore Comunale: Dott.Marco Imbrosci (giustificato)

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Lenzo Agostina Monia

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, predisposta dall'Area Amministrativa che integralmente si riporta:

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2017

PREMESSO che, in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del dlgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche" le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

PRECISATO che la medesima norma stabilisce che "le amministrazioni pubbliche curano {ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale};

DATO ATTO che l'art 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 "Disposizioni per la formazione annuale e pluriennale dello Stato" (ed. Legge di stabilità 2012), recependo le raccomandazioni dell'Unione europea sulla necessità di riduzione della spesa pubblica, ed, in particolare, della spesa del personale, ha modificato l'art 33 del d.lgs. n. 165/2001 introducendo nuovi principi in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

CONSIDERATO che la nuova disciplina è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2012, come previsto dall'art. 36 della medesima legge n. 183/2011 che così recita: "Salvo quanto previsto dall'articolo 33, commi 7,9,29,31,35 e 36, la presente legge entra in vigore il 1° gennaio 2012";

VISTO l'art 33, comma 1, del dlgs. n. 165/2011, come modificato, che così statuisce: "Repubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica";

PRECISATO che

- laddove l'Amministrazione rilevi eccedenze di personale, il dirigente/responsabile è tenuto a dare un' informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area;
- trascorsi dieci giorni da tale comunicazione, l'Amministrazione può procedere al collocamento a riposo dei dipendenti in esubero in presenza dei requisiti previsti dall' art72, comma 11, del d.l. 25 giugno 2008, n. 112 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133) e, in subordine, alla verifica delle possibilità di ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa Amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre Amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della Regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del d.l. 13 agosto 2011, n. 138 (convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148);
- trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle RSU ed alle OO.SS. l'Amministrazione procede a collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima Amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre Amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa Amministrazione secondo gli accordi di mobilità;
- dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all' 80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso d.lgs. n. 165/2001.

RITENUTO, pertanto, indispensabile procedere alla verifica in argomento.

CONSIDERATO che questa Amministrazione ha, da sempre, adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza.

RILEVATO che:

- la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'Ente non ha disposto, nel corrente anno né in quello precedente, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni

SENTITI i responsabili di area in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di loro competenza.

PRESO ATTO che i responsabili di area, organizzati secondo il vigente macromodello dell'Ente e con riferimento alle funzioni nel medesimo individuate, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, valutate anche le esigenze e le attività amministrative espletate, hanno attestato — come da relazioni in atti - Area Tecnica, Area Amministrativa, Area Finanziaria - l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito di ciascuna delle strutture dagli stessi dirette.

Che il responsabile Area Economico-Finanziaria ha evidenziato lo stato delle spese di personale dell'Ente tenuto conto del numero complessivo dei dipendenti in servizio, del rapporto spese personale/spese correnti, delle vigenti normative in materia di obbligo di riduzione delle spese di personale.

ACCERTATO, pertanto, che al **31.12.2016** il numero effettivo dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato è di 7 unità:

Che che il numero esatto dei dipendenti in servizio a tempo determinato e part-time è di 12 unità.

Che infatti risultano in servizio presso l'Ente nn. 12 lavoratori a tempo determinato e part-time con contratto ai sensi della L.R. 16/06;

Che sulla scorta di tale deliberazione questo Ente ottiene dalla Regione Siciliana - Assessorato Lavoro - il finanziamento corrispondente al 90% della retribuzione per i 12 lavoratori, impegnando a carico del bilancio comunale il 10% dell'importo complessivo.

Che con successive deliberazioni la Giunta ha autorizzato negli anni 2008,2009,2010,2011,2012,2013,2014 2015 2016 e 2017 la prosecuzione dei n. 12 contratti provvedendo sulla scorta delle circolari annualmente emanate dalla Regione Siciliana a richiedere il relativo finanziamento;

Che sino al 31.12.2008 i trasferimenti regionali per i lavoratori precari erano esclusi dal calcolo delle spese di personale.

Che a decorrere dall'anno 2009 a seguito dell'abrogazione dell'art.8, comma 4, della L.R. n.6/2009, avvenuta con l'art 17 della L.R. n.13 del 29.12.2009, peraltro con effetto retroattivo a far data dal 01.01.2009, i trasferimenti regionali sono stati computati alla voce spesa di personale.

Considerato che tale personale dipendente a t.d., è stato assunto in forza di leggi regionali e, sulla base di apposita normativa regionale ed è titolare di contratto prorogato in forza di legge e finanziato da apposita dotazione vincolata da parte della Regione;

Che questa A.C. intende garantire i livelli occupazionali sin qui assicurati e considera i rapporti di lavoro a tempo determinato come rapporti di "workfare";

Dato Atto che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni sindacali di categoria e alle Rappresentanze sindacali unitarie.

Visto il dlgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il dlgs. 18 agosto 2000, n. 267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

Visti i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni Autonomie locali.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

PROPONE

DI DARE ATTO:

1. Di Dare Atto, ai sensi dell' art. 6, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, che nell'Ente non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato in posizione soprannumeraria e non

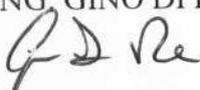
sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l' Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

2. Di Demandare al Resp.le dell'Area Amministrativa -Uff. Personale - gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.
3. Di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti relativi alla ricognizione di cui in atto prima di ogni eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato.
4. Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile Di Area
Dott.  Miletì Antonio

IL SINDACO

ING. GINO DI PANE



COMUNE DI FRAZZANO'

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente **proposta di deliberazione**, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 6/3/2017

Il Responsabile Area Amministrativa
Dr. Antonio MILETI

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento **comporta** (ovvero) **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data 6/3/2017

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett. a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data 6.3.2017

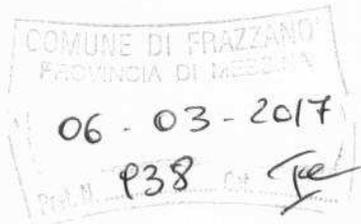
Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI



Comune di FRAZZANO'

Provincia di MESSINA

Via Umberto I°, 24 – Tel. 0941/959037- Fax 0941/959301
sito: <http://www.comunefrazzano.it> - email: protocollo@comunefrazzano.it
P.IVA 00420090839



Area Amministrativa - Affari Generali

OGGETTO: Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 - Valutazione del sovrannumero e delle eccedenze di personale - Anno 2017.

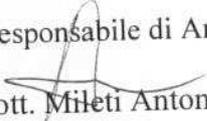
Visto l'articolo 33 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), ha disposto la ricognizione annuale del sovrannumero e delle eccedenze di personale.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione in base alle esigenze di servizio del proprio settore e delle attività da svolgere

ATTESTA CHE

non vi sono nella propria area di pertinenza condizioni di eccedenza di personale.

Il Responsabile di Area


Dott. Miletì Antonio



Comune di FRAZZANO'

Provincia di MESSINA

Ufficio Ragioneria

P. IVA 00420090839

uffragioneria@comunefrazzano.it



Mirto
Frazzano
Longi

Unione Comuni
dei Nebrodi

Prot. 939

Li 06-03-2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: **Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 - Valutazione del sovrannumero e delle eccedenze di personale - Anno 2017.**

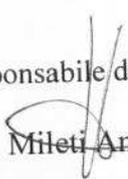
Visto l'articolo 33 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), ha disposto la ricognizione annuale del sovrannumero e delle eccedenze di personale.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione in base alle esigenze di servizio del proprio settore e delle attività da svolgere

ATTESTA CHE

non vi sono nella propria area di pertinenza condizioni di eccedenza di personale.

Il Responsabile di Area

Dott.  Miletì Antonio



Comune di FRAZZANO'

Città Metropolitana di Messina


Mirto
Frazzano
Longi
Unione Comuni
dei Nebrodi

Area Tecnica

P. IVA 00420090839

ufftecnico@comunefrazzano.it

PEC: ufftecnico@pec.comunefrazzano.it

06-03-2017
P37
Te

OGGETTO: **Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 - Valutazione del sovrannumero e delle eccedenze di personale - Anno 2017.**

Visto l'articolo 33 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), ha disposto la ricognizione annuale del sovrannumero e delle eccedenze di personale.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione in base alle esigenze di servizio del proprio settore e delle attività da svolgere

ATTESTA CHE

non vi sono nella propria area di pertinenza condizioni di eccedenza di personale.

Il Responsabile di Area

Geom. **Gianguzzi Calogero**

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto;
VISTO che ai sensi dell'art.53 della legge n.142/1990, recepito dalla L.R.n.48/91 e modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole .
- Il responsabile del servizio finanziario, per la regolarità contabile, parere favorevole.

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di Approvare la suindicata proposta di deliberazione.

SUCCESSIVAMENTE

IL PRESIDENTE

Stante l'urgenza di provvedere in merito, propone di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

LA GIUNTA MUNICIPALE

SENTITA la proposta del Presidente;
VISTA la legge regionale n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO l'O.A.EE.LL.vigente nella Regione Siciliana;
CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI DICHIARARE IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE
F.to Dott.Ing.Gino Di Pane

L'Assessore Anziano

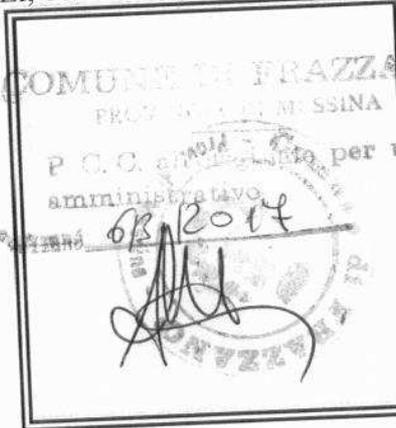
F.to Antonino Lo Sardo

Il Segretario Comunale

F.to Dott.Agostina Monia Lenzo

X | La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.
Lì, 06/03/2017

Il Segretario Comunale :F.to Dott. Agostina Monia Lenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE	
	<p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile del Servizio, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per giorni quindici consecutivi, dal 7/3/2017 Al _____ Reg.N. _____</p> <p>Frazzanò, li _____</p> <p>Il Responsabile F.to C.Parrinelli</p> <p>il Segretario Comunale F.to Dott. Agostina Monia Lenzo</p>

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE
È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il _____ prot. n. _____ (art.15, comma 4° LR n.41/91)
Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06/03/2017

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, LR n.41/91)

il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2° L.R. n.41/91)

Frazzanò, li 06/03/2017

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Agostina Monia Lenzo
